



C O N S T R U C T I O N

Utility Contractors Since 1967

## Resumen de Beneficios

1 de enero 2024 – 31 de diciembre 2024



Empleados de campo



# Tabla de Contenidos

<b>INFORMACION DE CONTACTOS</b> .....	página 2
<b>ELEGIBILIDAD E INSCRIPCIÓN</b> .....	página 5
<b>SEGURO MÉDICO</b> .....	página 6
<b>GOODRX AHORRO DE RECETAS MÉDICAS</b> .....	página 8
<b>SEGURO DENTAL</b> .....	página 9
<b>SEGURO DE VISIÓN</b> .....	página 10
<b>SEGURO DE VIDA BASICO Y MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO</b> .....	página 11
<b>VIDA VOLUNTARIA Y MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO</b> .....	página 12
<b>SEGURO VOLUNTARIA DE DISCAPACIDAD DE CORTO PLAZO</b> .....	página 13
<b>SEGURO DE ACCIDENTE VOLUNTARIO</b> .....	página 14
<b>SEGURO DE ENFERMEDAD CRÍTICA VOLUNTARIA</b> .....	página 16

# Información de Contactos

Consulte esta lista cuando usted necesite comunicarse con alguno de sus proveedores de beneficios. Si necesita información adicional, comuníquese con Recursos Humanos.

## **SEGURO MÉDICO**

**The Boon Group, Inc.**

Numero de Póliza # SmartMEC

1-866-831-0847

[www.boongroup.com](http://www.boongroup.com)

## **SEGURO DENTAL**

**Sun Life**

Numero de Póliza # 935683

1-800-442-7742

[www.sunlife.com](http://www.sunlife.com)

## **SEGURO DE VISIÓN**

**Sun Life**

Numero de Póliza # 935683

1-800-877-7195

[www.vsp.com](http://www.vsp.com)

## **SEGURO BÁSICO DE VIDA Y DE MUERTA ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO**

Numero de Póliza # 935683

1-800-247-6875

[www.sunlife.com](http://www.sunlife.com)

## **SEGURO VOLUNTARIO DE VIDA Y DE MUERTA ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO**

Numero de Póliza # 935683

1-800-247-6875

[www.sunlife.com](http://www.sunlife.com)

## **SEGURO VOLUNTARIO DE INCAPACIDAD A CORTO PLAZO**

Numero de Póliza # 935683

1-800-247-6875

[www.sunlife.com](http://www.sunlife.com)

## **SEGURO VOLUNTARIO DE ACCIDENTES**

Numero de Póliza # 935683

1-800-247-6875

[www.sunlife.com](http://www.sunlife.com)

## **SEGURO VOLUNTARIO DE ENFERMEDAD CRÍTICA**

Numero de Póliza # 935683

1-800-247-6875

[www.sunlife.com](http://www.sunlife.com)

La información en esta Guía de inscripción está destinada únicamente a fines ilustrativos e informativos. La información contenida en este documento fue tomada de varias descripciones resumidas de planes, certificados de cobertura e información de beneficios. Se hizo todo lo posible para informar con precisión sus beneficios, sin embargo, siempre es posible que haya discrepancias y errores. No tiene la intención de alterar o expandir los derechos o responsabilidades establecidos en los documentos o contratos oficiales del plan. No se trata de una oferta de contratación ni de garantías expresas o implícitas. En caso de discrepancia entre esta información y los documentos del plan reales, prevalecerán los documentos del plan reales. Si tiene alguna pregunta sobre este resumen, comuníquese con Recursos Humanos.



# Nuestros empleados son nuestro recurso más valioso.

Por ese motivo, en Venus Construction estamos comprometidos a brindarle un programa integral de beneficios que ayude a nuestros empleados a cuidar su salud, sentirse seguros y lograr un equilibrio entre sus vidas laborales y privadas.

## **Cuidar la salud**

- Seguro médico.
- Seguro dental.
- Seguro de visión.

## **Sentirse seguro**

- Defensor de Salud
- Seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento.
- Seguro voluntario de incapacidad a corto plazo (STD en inglés)
- Beneficios suplementarios.
  - Seguro Voluntario de Accidentes
  - Seguro Voluntario de enfermedad Crítica



Usted, el empleado, es el activo más valioso de la compañía. Por eso, Venus Construction se esfuerza por brindarle los programas de seguros de más alta calidad a precios más razonables que están disponibles. Dentro de esta guía de beneficios, usted encontrará información resumida acerca de los beneficios que están disponibles para usted. Por favor, lea completamente y familiarícese con estos planes. Queremos que escoja las opciones de beneficios correctas que le brinden las mejores soluciones. Si usted tiene cualquier pregunta o necesita asistencia con sus elecciones de beneficios, por favor contacte a su Departamento de Recursos Humanos

*Por favor tome nota: Cualquiera elección de beneficios que usted haga permanecerá de vigencia durante todo el plan anual. El plan anual comienza el 01/01/2024 y termina el 31/12/2024. Durante el plan anual usted puede cambiar sus elecciones de beneficios solamente si tiene un cambio en su estatus familiar como se determina por el IRS.*

*\*Un cambio de estatus familiar se define generalmente por el nacimiento o muerte de un dependiente, casamiento o divorcio, o el cambio/pérdida de empleo de su cónyuge.*

*\* Usted debe notificar a su Departamento de Recursos Humanos dentro de los siguientes 30 días sobre cualquier cambio en su estatus familiar que pueda afectar sus elecciones de beneficios.*

*\*Si usted no notifica a su Departamento de Recursos Humanos dentro de los siguientes 30 días que ocurra un cambio en su estatus familiar, sus cambios de beneficios no tendrán efecto hasta el siguiente periodo de inscripción abierto.*



## ¿Quién es elegible?

Todos los empleados de tiempo completo que trabajan un mínimo de 30 horas por semana y sus dependientes son elegibles para beneficios con Venus Construction en el primer día del mes después de los primeros 60 días de empleo. Los hijos que sean dependientes están cubiertos por el plan médico hasta que cumplan 26 años de edad.



## ¿Cómo inscribirse?

El primer paso es revisar sus elecciones actuales de beneficios. Verifique su información personal y asegúrese de hacer cualquier cambio de ser necesario. Elija sus beneficios. Una vez que haya hecho sus elecciones, usted no podrá cambiarlas hasta el siguiente periodo de inscripción abierta, a menos que tenga un cambio calificado en estatus.



## ¿Cuándo inscribirse?

Los beneficios que elija durante la inscripción abierta entrarán en vigor desde el *01/01/2024* hasta el *31/12/2024*.

Nuevos Empleados: Debe completar su inscripción dentro de los primeros 20 días calendario de contratación. Los beneficios que elija serán efectivos desde su fecha inicial de elegibilidad hasta el *31/12/2024*



## ¿Cómo hacer cambios?

A menos que usted tenga un cambio calificado de estatus, usted no podrá hacer cambios a los beneficios que eligió hasta el siguiente periodo de inscripción abierta. Los cambios calificados de estatus incluyen: casamiento; divorcio; separación legal; nacimiento o adopción de un hijo; cambio en estatus de dependencia de los hijos; muerte del cónyuge, hijo u otro dependiente calificado; inicio o terminación de procedimientos de adopción; o cambio en beneficios del cónyuge o en su estatus de empleo

# Seguro Médico

## The Boon Group



	Plan SmartMEC	Plan Smart MVP Silver
<b>Benefits</b>		
Red	First Health Network	First Health Network
Beneficios fuera de la red	Sin Cobertura	Sin Cobertura
<b>Calendar Year Deductible</b>		
Individual	\$0	\$0
Familiar	\$0	\$0
<b>Máximo de gastos de bolsillo (incluye deducible)</b>		
Individual	\$0	\$3,150
Familiar	\$0	\$12,700
<b>Coaseguro</b>	0%	0%
Cuidado preventivo	\$0	\$0
Médico de Atención Primaria	Sin Cobertura	\$15
Especialista	Sin Cobertura	\$25
Atención de urgencia	Sin Cobertura	\$200
Sala de emergencias	Sin Cobertura	\$400 Beneficio diario, 1 día máximo
Laboratorio y rayos X	Sin Cobertura	*\$50
Hospitalización	Sin Cobertura	\$500 + 40% máximo de días cubiertos: 10
Diagnóstico por imágenes (IMR/CT)	Sin Cobertura	<sup>1</sup> Tomografías computarizadas, tomografías por emisión de positrones, resonancias magnéticas: \$400
<b>Farmacia</b>		
Deducible de medicamentos recetados	No Disponible	No Disponible
Máximo de gastos de bolsillo de medicamentos recetados	No Disponible	Incluido en plan médico
<b>Venta al por menor de medicamentos recetados (suministro para hasta 30 días)</b>		
Nivel 1 – Genérico	Los medicamentos para el cuidado preventivo están cubiertos al 100% según lo exige la ACA	\$15
Nivel 2 – Marca preferida		\$25
Nivel 3 – Marca no preferida		\$75 (Especialidad excluida)
<b>Pedido por correo de medicamentos recetados (suministro para 90 días))</b>	Sin Cobertura	Sin Cobertura
<b>Deducciones semanales de nómina médica</b>		
<b>Empleado Solo</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$62.30</b>
<b>Empleado + Cónyuge</b>	<b>\$4.68</b>	<b>\$126.78</b>
<b>Empleado + Hijo(s)</b>	<b>\$5.94</b>	<b>\$109.29</b>
<b>Empleado + Familia</b>	<b>\$11.30</b>	<b>\$175.41</b>

\* Después del deducible

<sup>1</sup>Solo para pacientes ambulatorios. Los servicios NO ESTÁN CUBIERTOS si se prestan en un hospital.



# Seguro Médico

## The Boon Group



### ¿Está su médico "en la red"?

1. Vaya a [www.firsthealthlbp.com](http://www.firsthealthlbp.com)
2. Haga clic en "Comenzar ahora".

Al hacer clic en el botón "Empezar ahora", usted acepta los [términos de uso](#)

**Empezar ahora**

3. Seleccione el tipo de proveedor que está buscando.

¿Qué tipo de proveedor está buscando?

\* Tipo de proveedor:  Médico  Hospital  Centro de atención urgente

4. Luego, ingrese su código postal y la distancia que está dispuesto a viajar para ver a su proveedor.

¿Desea buscar por código postal o por estado?

\* Seleccionar código postal o estado:  Buscar por código postal

\* Código postal:  dentro de:  millas

Ingrese un código postal válido.  
[Encontrar un código postal.](#)

Ajustar el control deslizante para aumentar o disminuir la distancia

5. Haga clic en buscar ahora.,

**Buscar ahora**

6. Finalmente, tendrá una lista de todos los proveedores en la distancia que seleccionó.



**GoodRx** es un sitio web que le permite buscar y comparar precios de medicamentos recetados en las farmacias más cercanas a usted. No son minoristas, sino que lo ayudan a encontrar la mejor oferta en sus medicamentos recetados. GoodRx le mostrará precios, cupones, descuentos y consejos de ahorro para sus recetas en farmacias locales. ¡Visite [www.goodrx.com](http://www.goodrx.com) o descargue su aplicación gratuita para comenzar a ahorrar hoy! GoodRx es 100% gratis. No se requiere información personal.

**¿Cómo me puede ayudar GoodRx?** Los precios de los medicamentos recetados no están regulados. El costo de una receta puede tener una diferencia de más de \$100 entre farmacias. GoodRx reúne precios y descuentos actuales para ayudarlo a encontrar la farmacia de menor costo para sus recetas. El cliente promedio de GoodRx ahorra \$276 al año en sus recetas. Usted será capaz de:

- **Buscar y comparar precios:** Encuentre los precios locales más bajos para sus recetas en más de 75,000 farmacias. GoodRx es aceptado en miles de farmacias importantes, incluidas Walgreens, CVS, Walmart, Target y más.
- **Obtenga cupones gratis:** Los cupones GoodRx pueden ahorrarle hasta un 80% en sus recetas.
- **Ahorra con My Rx:** Guarde sus recetas para hacer un seguimiento de los precios, recibir alertas de ahorro y recordatorios de recarga
- **Mostrar a su farmacéutico** solo muestre la aplicación GoodRx o el cupón al farmacéutico cuando retire su receta.

**¿Qué pasa si tengo seguro?** Muchos planes de seguro tienen deducibles altos o formularios limitados que no cubren los medicamentos que necesita. GoodRx puede encontrarle un precio más bajo que el copago de su seguro. Cientos de medicamentos genéricos están disponibles por \$4 o incluso gratis sin seguro y los cupones de fabricantes disponibles a menudo se pueden combinar con su seguro para ayudar a reducir el costo de su medicamento.

**¿Quién está hablando de GoodRx?** Más de 140,000 médicos recomiendan GoodRx a sus pacientes. Hemos ayudado a ahorrarle a los pacientes más de \$ 1 mil millones. Tenemos una calificación A + de Better Business Bureau y una calificación de usuario de 5 estrellas en la tienda de aplicaciones. También se nos escribe con frecuencia en medios de comunicación como The New York Times, Wall Street Journal y más.



WALL STREET JOURNAL

# Seguro dental Sun Life Financial



Venus Construction Company le ofrece un plan dental PPO. Este plan le ofrece atención dental de calidad, cobertura comprensiva, y la capacidad de utilizar los proveedores de la red Sun Life Financial.

Este plan permite escoger el proveedor que desee cada vez que necesita atención dental. No hay requisito de escoger un dentista primario para coordinar su tratamiento. Sin embargo, los proveedores dentro la red han contratado con Sun Life Financial para brindar servicios a precio reducido. Cuando usted utiliza los proveedores en la red de Sunlife, sus gastos fuera del bolsillo son más bajos. Cuando usted utiliza proveedores que no pertenecen a la red, sus gastos fuera del bolsillo son más altos.

Para más información sobre proveedores participantes en su región, visite a [www.sunlife.com/findadentist](http://www.sunlife.com/findadentist)

Tipo de servicio	PPO
Máximo anual	\$2,000
Deducible (no aplica para servicios preventivos)	\$50 - Individuo \$150 - Familia
Servicios preventivos	100%
Servicios básicos	80%
Servicios mayores (incluye periodoncia y endodoncia)	50%
Reembolsos fuera de la red	90% de la tarifa usual

Penalidades por matrícula tardía aplican. Consulte el resumen del plan para más detalles.

## Su Costo en 2024

deducciones totales del empleado por periodo de pago - semanal	
Empleado sólo	\$5.80
Empleado y cónyuge	\$11.82
Empleado e hijo(s)	\$15.34
Empleado y familia	\$21.37

# Seguro de visión

## Sun Life Financial



Venus Construction Company le ofrece un plan administrado a través de VSP. Este plan le ofrece atención de calidad, cobertura integral, y la capacidad de utilizar la red de VSP.

Este plan permite escoger el proveedor que desee cada vez que necesita atención de visión. No hay requisito de escoger un proveedor primario para coordinar su tratamiento. Sin embargo, los proveedores dentro la red han contratado con VSP para brindar servicios a precio reducido. Cuando usted utiliza los proveedores en la red **VSP Signature**, sus gastos desembolsados son más bajos. Cuando usted utiliza proveedores que no pertenecen a la red, sus gastos desembolsados son más altos.

Para más información sobre proveedores participantes en su región, visite a [www.vsp.com](http://www.vsp.com):

- 1.
- 2.
- 3.

Tipo de servicio	Dentro de la red
Examen visual (cada 12 meses)	Copago de \$10
Beneficio de materiales – Lentes (cada 12 meses)	Copago de \$25
Beneficio de materiales – Monturas (cada 12 meses)	Subsidio de \$130 Descuento 20% en cantidades sobre \$130
Lentes de contacto (cada 12 meses)	Subsidio de \$130. (En lugar de lentes y monturas)

*\*Solamente un copago de materiales si lentes y monturas se adquieren en la misma compra.*

*Consulte el resumen del plan para beneficios fuera de la red*

### Su Costo en 2024

deducciones totales del empleado por periodo de pago - semanal	
Empleado sólo	\$2.12
Empleado y cónyuge	\$4.23
Empleado e hijo(s)	\$4.66
Empleado y familia	\$6.78

# Seguro basico de vida y de muerte accidental y desmembramiento

## Sun Life Financial



Venus Construction Company paga toda la prima para que cada empleado reciba Seguro básico de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D en inglés). Venus Construction Company provee este beneficio para protegerle a usted y su familia en caso de un evento catastrófico. El beneficio de muerte accidental se paga si su muerte es resultado de una lesión accidental. Es importante que usted mantenga la designación de sus beneficiarios y notifique a Recursos Humanos si hay algún cambio.

<b>Beneficio para el empleado</b>	
<b>Seguro básico de vida</b>	\$15,000
<b>Seguro de muerte accidental y desmembramiento</b>	\$15,000

Restricciones debido a edad:

**CANTIDAD DE SEGURO DE VIDA DISPONIBLE SI SE CONVIERTE EN ASEGURADO A CIERTAS EDADES O SI HA ALCANZADO CIERTAS EDADES MIENTRAS ESTÁ ASEGURADO:**

Si ha alcanzado la edad de 65, pero no la edad de 70, su cantidad de seguro será:

- 67% de la cantidad de seguro de vida que tenía a la edad de 65.
- 34% de la cantidad de seguro de vida que tenía, después de la edad de 70.

# Seguro voluntario de vida y de muerte accidental y desmembramiento

## Sun Life Financial



Venus Construction Company también les provee a sus empleados la opción de obtener Seguro voluntario de vida y muerte accidental a través de Sun Life Financial. Venus Construction Company provee este beneficio para protegerle a usted y su familia en caso de un evento catastrófico. El beneficio de muerte accidental se paga si su muerte es resultado de una lesión accidental. Es importante que usted mantenga la designación de sus beneficiarios y notifique a Recursos Humanos si hay algún cambio.

Beneficios para empleados	
Empleado Vida Voluntaria / AD & D	Unidades de \$ 10,000
Empleado máximo	Hasta el menor de 5 veces su pago anual básico o \$ 500,000
Emisión de la garantía del empleado (Nuevas contrataciones solamente)	\$ 130,000
Beneficios para el cónyuge	
Cónyuge Vida Voluntaria / AD & D	Unidades de \$ 5,000
Cónyuge máximo	Hasta el 50% menos de los beneficios para empleados o \$ 250,000
Emisión de la garantía del cónyuge (Nuevas contrataciones solamente)	\$ 50,000
Prestaciones por hijos	
Vida Voluntaria Infantil / AD & D	\$ 1,000, \$ 5,000 o \$ 10,000
Niño máximo	\$ 10,000
Emisión de garantía para niños	\$ 1,000, \$ 5,000 o 10,000

deducciones totales del empleado por periodo de pago - semanal		
Edad *	Empleados / Incrementos de \$10,000	Cónyuge / Incrementos de \$5,000
< 20	\$0.25	\$0.12
20 - 24	\$0.30	\$0.15
25 - 29	\$0.36	\$0.18
30 - 34	\$0.43	\$0.21
35 - 39	\$0.51	\$0.25
40 - 44	\$0.63	\$0.31
45 - 49	\$1.08	\$0.54
50 - 54	\$1.80	\$0.90
55 - 59	\$3.28	\$1.64
60 - 64	\$4.25	\$2.13
65 - 69	\$6.66	\$3.33
70 - 74	\$10.85	\$5.42
75+	\$25.40	\$12.70

\* La tasa de cónyuge se basa en la edad del empleado.

Hijo(s) Edad 0 - 25	\$1,000 = \$0.05	\$5,000 = \$0.26	\$10,000 = \$0.52
---------------------	------------------	------------------	-------------------

# Seguro voluntario de incapacidad a corto plazo

## Sun Life Financial



Mucha gente compra seguro de hogar y de automóvil para proteger sus inversiones, pero muy pocas saben del riesgo devastador que puede crear una incapacidad en sus vidas. Seguros de incapacidad ofrece la oportunidad de reemplazar una porción de sus ingresos perdidos. Venus Construction Company ofrece a todos los empleados elegibles la cobertura de Incapacidad a Corto Plazo (STD en inglés) a través de Sun Life Financial. Esta cobertura proporciona una fuente de ingresos semanal si no puede trabajar como resultado de una incapacidad no relacionada con trabajo o una enfermedad prolongada.

Incapacidad a corto plazo	
Beneficio máximo semanal	Elige un beneficio semanal entre \$100 - \$1,000 en incrementos de \$50 hasta 60% de su pago semanal.
Periodo de eliminación - Accidente	14 días
Periodo de eliminación – Enfermedad	14 días
Duración del beneficio	11 semanas

El costo de la prima semanal se puede encontrar en el resumen de beneficios del plan

deducciones totales del empleado por periodo de pago - semanal	
Edad	Por \$100 de Cobertura
< 20	\$1.03
20 - 24	\$0.92
25 - 29	\$0.86
30 - 34	\$0.83
35 - 39	\$0.85
40 - 44	\$0.95
45 - 49	\$1.27
50 - 54	\$1.71
55 - 59	\$1.99
60 - 64	\$2.24
65 - 69	\$2.52
70 - 74	\$1.03
75+	\$0.92

# Seguro voluntario de accidentes

## Sun Life Financial



Venus Construction Company también brinda a los miembros del equipo la opción de comprar Seguro Voluntarios de accidentes a través de Sun Life Financial. Este beneficio ayuda a compensar lo inesperado médico, tales como honorarios de sala de emergencia, deducibles y copagos, que pueden resultar de una fractura, dislocación u otras lesiones accidentales cubiertas.

### Su costo en 2024

deducciones totales del empleado por periodo de pago - semanal	
Empleado sólo	\$4.10
Empleado y cónyuge	\$6.20
Empleado e hijo(s)	\$6.53
Empleado y familia	\$8.63

### Horario de seguro de accidentes

<i>Tratamiento de emergencia inicial: Paga un beneficio por el tratamiento de emergencia por accidente, transporte de ambulancia para tratamiento médico de un accidente cubierto y ciertos otros servicios.</i>	
<b>Ambulancia*</b>	\$200 – ambulancia sobre tierra \$1,500 – ambulancia aérea
<b>Tratamiento de emergencia por accidente*</b>	\$150 – sala de emergencia \$75 – habitación no de emergencia Limitado a una vez cada accidente y una vez en cualquier período de 24 horas.
<b>Exámenes de diagnóstico mayores</b>	\$200 por año de beneficio. El tratamiento inicial debe ser proporcionado dentro de los primeros 6 días del accidente.
<b>Sangre / Plasma / Plaquetas</b>	\$200 pagados una vez por cualquier accidente
<i>Atención hospitalaria: las pólizas de seguro de salud tradicionales pueden tener deducibles y copagos asociados a estancias hospitalarias. Los beneficios por accidente pueden ayudar a cubrir los costos de desembolso de su bolsillo de un ingreso hospitalario debido a un accidente cubierto.</i>	
<b>Hospitalización inicial por accidente</b>	<b>\$1,000</b> limitado a una vez por año de beneficios. Aumenta a <b>\$ 1,500</b> si es admitido inmediatamente a la UCI.
<b>Confinamiento hospitalario diario</b>	\$250 por día, sin exceder los 365 días
<b>Confinamiento diario en la unidad de cuidados intensivos</b>	\$500 por día, sin exceder los 15 días por accidente. Pagado además del beneficio diario hospitalización.



# Seguro voluntario de accidentes

## Sun Life Financial



**Accidental Injuries:** *Los beneficios pagan por muchas lesiones.*

**Dislocación (Articulación separada) \*** Hasta **\$4,000** para Reducción Abierta (Quirúrgica).  
Hasta **\$1,000** para reducción cerrada (reparación por manipulación).  
Limitado a 2 dislocaciones por accidente.  
Se paga 25% del beneficio de Reducción Cerrada si se administra reducción sin anestesia general.

**Fracturas (Huesos Rotos)** Hasta **\$5,000** para reducción abierta (quirúrgica).  
Hasta **\$2,500** para Reducción Cerrada (reparación por manipulación).  
Limitado a 2 fracturas por accidente.  
Fracturas de viruta y otras fracturas no reducidas por Abierto o la reducción cerrada serán pagadas al 25% del monto Pagado por la Reducción Cerrada

**Trabajo dental de emergencia\*** **\$200** - Dientes rotos reparados con coronas  
**\$65** - Dientes rotos que resultan en extracciones  
Limitado a 1 beneficio por accidente.

**Concusión\*** **\$100**

**Herida de ojo** **\$300** – Reparación quirúrgica  
**\$65** – Eliminación de cuerpo extraño por un médico

**Laceraciones\*** **\$35** Hasta **\$500**

**Quemaduras** Quemaduras de tercer grado: \$ 1,000 a \$ 20,000 \*\*  
Quemaduras de segundo grado: \$ 400 a \$ 2,000 \*\*  
Injertos de piel: **50%** del beneficio total por quemadura \* pagadero

### Atención quirúrgica:

**\$1250** Abdominales abiertos (incluyendo laparotomía exploratoria), craneal (cabeza), hernia o cirugía torácica (tórax).

**\$625** Reparación de tendones y/o ligamentos, desgarros de manguitos rotadores, discos rotos o cartílagos de rodilla desgarrados.

**\$300** Artroscopia sin reparación quirúrgica, o cirugía miscelánea requiere anestesia general que no esté cubierta por ningún otro beneficio por lesión de suma específica. Cirugía miscelánea limitada a una cirugía por periodo de 24 horas

### Muerte accidental y desmembramiento:

**Beneficio de muerte accidental** Empleado - **\$25,000**; Cónyuge - **\$25,000**; Niño - **\$5,000**

**Muerte portadora común** Empleado - **\$25,000**; Cónyuge - **\$25,000**; Niño - **\$5,000**

**Beneficio** Ya sea la muerte accidental o el portador común accidental Se pagará el beneficio por fallecimiento, pero no ambos.

**Desmembramiento** Pérdida de dedo, dedo del pie, mano, pie, brazo, pierna, ojo - **\$750** para **\$15,000**

\* El tratamiento inicial debe proporcionarse dentro de las 72 horas posteriores al accidente.

# Seguro de enfermedad crítica voluntario

## Sun Life Financial



Venus Construction Company ofrece una política de enfermedades críticas a través de Sun Life Financial Crítico la enfermedad complementa su importante cobertura médica al proporcionar un beneficio de suma global que puede utilizar para pagar los costos directos e indirectos relacionados con una enfermedad crítica cubierta, que puede ser a menudo y largo.

<b>Enfermedad cubierta o procedimiento</b>	<b>Beneficio de diagnóstico inicial Porcentaje de beneficio electo por pagar</b>
Ataque al corazón	100%
Carrera	100%
Enfermedad renal en etapa terminal	100%
Fallo de órgano mayor	100%
VIH / hepatitis ocupacional, B, C o D	100%
Cirugía de baipás coronario	25%
Angioplastia	5%
Su plan también incluye cobertura ampliada para estas condiciones adicionales:	
Cáncer - Cáncer Invasivo	100%
Cáncer - Carcinoma in situ	25%
Cáncer - cáncer de piel	5%
Ceguera, pérdida del habla o pérdida de la audición	100%
Tumor cerebral benigno, parálisis o coma	100%
<b>Enfermedad cubierta o procedimiento</b>	<b>Beneficio de diagnóstico inicial Porcentaje de beneficio electo por pagar</b>
Ataque al corazón	100%
Carrera	100%
Enfermedad renal en etapa terminal	100%
Fallo de órgano mayor	100%
Cirugía de baipás coronario	25%
Angioplastia	5%
El segundo diagnóstico debe ocurrir al menos 12 meses consecutivos después del inicio diagnóstico y usted no debe haber recibido tratamiento para el diagnóstico inicial en al menos 12 meses consecutivos entre el diagnóstico inicial y el segundo diagnóstico. Una vez que se haya pagado el beneficio de recurrencia, no se pagará ningún beneficio adicional por esa enfermedad crítica	

Las tarifas se basan en la edad y la selección de beneficios. Consulte su Folleto de beneficios de Sun Life para obtener más información. Se puede encontrar en [www.venusconstruction.com/employment](http://www.venusconstruction.com/employment).



